TITRE 6 Responsable Ressources Humaines

En apprentissage

Code RNCP : 41132 Certification professionnelle de niveau 6. Enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 24 octobre 2022 sur décisions de France Compétences (Code 315) Formacodes® : 33054 / 33052

ifocop



NIVEAU DE DIPLÔME
TITRE 6
Nomenclature : niveau 6

CODE RNCP
41132

CERTIFICATEUR
IFOCOP

FORMATION
Certifiante
Durée : 1 an

DOMAINES DE FORMATION
Ressources humaines, management, administratif

MODALITÉS D'ACCÈS
Admissions en 3 étapes :
1 - Dépôt du dossier en ligne
2 - Entretien individuel
3 - Réception de la réponse sous 5 jours

Début des inscriptions : de 1 jour à 9 mois avant le début de la formation qui commence en septembre.

PRÉ-REQUIS
Réservé uniquement à toute personne ayant validé un Bac +2 ou 120 ECTS

PROGRAMME
- **Accompagner l'activité, la performance RH et les managers**
- **Accompagner les parcours professionnels et le développement des compétences**
- **Piloter la gestion administrative du personnel et le processus paie**
- **Mettre en œuvre le diologue social et la politique RSE**

EN APPRENTISSAGE
Rythme
1/2 semaine en formation
2/3 semaines en entreprise

Les + de l'apprentissage
+ Expérience professionnelle
+ 1 certification, 1 métier
+ Insertion professionnelle
+ Formation prise en charge par l'employeur
+ Poursuite d'études possible
+ Salaire

OBJECTIFS
À l'issue de la formation les candidats seront capables de piloter la stratégie et les projets RH, de gérer le recrutement, le développement et la mobilité des talents, d'assurer la gestion administrative et le dialogue social, tout en renforçant la marque employeur, la QVT et la transformation digitale de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION
- Évaluations des blocs de compétences (mises en situations professionnelles, études de cas, projets...)
- Évaluation de la période d'application pratique en entreprise par le tuteur
- Élaboration d'un dossier de valorisation des compétences relatif à la période d'application pratique en entreprise
- Soutenance orale devant un jury de professionnels

INFOS PRATIQUES SUR LE PARCOURS
- Contrat d'apprentissage

DÉBOUCHÉS
- Responsable ressources humaines
- Chargé / Chargée du développement des ressources humaines
- Responsable de la gestion de l'emploi et des carrières
- Responsable du développement des compétences /Responsable formation
- Responsable recrutement – Talent Acquisition
- Adjoint / Adjointe au directeur(trice) des ressources humaines
- Chef / Cheffe du service du personnel
- Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines
- Responsable de la gestion administrative du personnel

TARIFS
- Formation financée pour les alternants. La prise en charge est assurée par FRANCE Compétences et gérée par l'opérateur de compétences (OPCO).
- Consultables en ligne.

DÉBUT ET LIEU DE FORMATION
Septembre
Châlons-en-Champagne

TAUX D'INSERTION
86 % (2025)

Accès aux personnes en situation de handicap étudié lors de l'entretien de positionnement. Voir encadré : « Handicap ».

POURSUITE D'ÉTUDES
- Manager Ressources Humaines (Certification RNCP Niveau 7 – Bac +5)

VOTRE INTERLOCUTRICE
Delphine PARAMANOFF
Coordinatrice pédagogique
campus@ozanam-groupe.fr
03 26 69 32 70